

Leitbild Diversity und Gender

INA.KINDER.GARTEN fördert aktiv die gleichberechtigte Teilhabe von Mitarbeitenden und Kindern. Niemand darf wegen ethnischer Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Religion, Beeinträchtigung oder Alter benachteiligt werden. Die Vielfalt der Menschen mit ihren unterschiedlichen familiären, sozialen und kulturellen Hintergründen erkennen wir uneingeschränkt an. Unser Handeln wird getragen von Respekt, Achtung, Unterstützung, sowie von Gleichwürdigkeit und professionellem Umgang miteinander.

INA.KINDER.GARTEN fördert die Zusammensetzung heterogener und multiprofessioneller Teams. Als Arbeitgeber schaffen wir den Rahmen, damit diese Vielfältigkeit in den Einrichtungen und Teams gelebt werden kann. Alle Mitarbeitenden haben das Recht und die Pflicht, ihre Kompetenzen und Fähigkeiten in die frühkindliche Bildung einzubringen. Die Basis der Zusammenarbeit unserer Mitarbeitenden ist der Respekt vor der Vielfalt. Dazu gehört die Bereitschaft zu lebenslangem Lernen.

Unser Verständnis von Diversity und Gender

„Denken wir daran, dass die vielleicht größte Kraft der Menschen in ihrer Vielfalt liegt.“ (unbekannt)

Diversity beschreibt die Vielfalt der Menschen und die Offenheit und Toleranz, diese Vielfalt anzuerkennen und zu fördern. Der Erfahrungsreichtum, der durch die unterschiedlichen Interessen und Fähigkeiten der Mitarbeitenden von INA.KINDER.GARTEN vorhanden ist, wird in der täglichen Arbeit mit den Kindern sichtbar. Durch diese Heterogenität wird die Teilhabe jeder Fachkraft gestärkt. Alle erleben im gemeinsamen Miteinander, dass sich Familienbilder und Lebensformen in ständiger Veränderung befinden.

Der Begriff Gender bezeichnet, im Gegensatz zum biologischen Geschlecht, das soziale Geschlecht. Dieses ist gesellschaftlich und kulturell konstruiert. Gender umfasst darüber hinaus sämtliche Formen persönlicher Geschlechtsidentitäten.

Umsetzung des Leitbilds

Eine professionelle Arbeitsweise erhöht die Motivation, stärkt die Arbeitszufriedenheit und ist gleichzeitig bedeutsam für die eigene Lebenszufriedenheit. Unsere Ziele sind, uns weiterzubilden, Inspiration zu wecken und die eigene Arbeit zu reflektieren und weiterzuentwickeln. Im Mittelpunkt stehen die Werte Respekt, gegenseitige Achtung und Gleichwürdigkeit im Umgang miteinander.

INA.KINDER.GARTEN unterstützt die Umsetzung des Leitbilds durch ein Diversity und Gender-Team, welches dazu beiträgt, dass alle Fachkräfte einen diskriminierungsbewussten Arbeitsplatz erleben.

Aufgabenbereiche Diversity- und Genderteam

Erstellen einer Bestandsaufnahme zur Bedeutung von Diversity- und Gender-Themen in den INA-KINDER.GARTEN-Kitas.

Dazu gehört u.a.:

- mit Kita-Teams und Leitungen erforschen, ob und inwieweit Diversity- und Genderthemen den Kitaalltag beeinflussen und den diesbezüglichen Informationsbedarf der Fachkräfte feststellen - das gilt auch für alle anderen Berufsgruppen des Trägers,
- mit den Kolleg*innen in einen Austausch treten, inwieweit das eigene Geschlecht, die kulturellen Hintergründe, die sexuelle Orientierung oder die Zugehörigkeit zu bestimmten Milieus die Arbeitszufriedenheit und die Beziehungen zu den Kolleg*innen, den Kindern und den Eltern beeinflussen,
- in Erfahrung bringen, wie Kita-Teams die vielfältigen Ressourcen jeder einzelnen Fachkraft für die Weiterentwicklung der pädagogischen Arbeit nutzen.

Zusammenarbeit mit Kitas und Gremien.

Dazu gehört u.a.:

- Ansprechpartner*in sein für Kolleg*innen im Rahmen von Dienstbesprechungen und Fachveranstaltungen, Moderation und Begleitung der Kitakonzeption zum Thema Diversity- und Gender,
- mit dem Betriebsrat zu Themen wie Diskriminierungserfahrungen kooperieren.

Transfer und Weitergabe von aktuellen Informationen, Materialien und Wissen.

Dazu gehört u.a.:

- auf Wunsch Fachtexte oder Arbeitsinstrumente zur Verfügung stellen, z.B. Material für geschlechter- und vorurteilsbewusste Pädagogik, Bilderbücher und Spielmaterial
- Hinweise auf Diversity- und Gender-Fortbildungen und Veranstaltungen geben
- Inhalte von besuchten Fachveranstaltungen, aktueller themenrelevanter Literatur, z.B. im Mitarbeitermagazin, weitergeben.

Öffentlichkeitsarbeit.

Dazu gehört u.a.:

- an internen Veranstaltungen wie Willkommens- und Bewerber*innentage, Fachtagen und Marktplätzen mit der Vorstellung des Konzeptes teilnehmen
- den Träger bei Praktikumsbörsen und an pädagogischen Fachschulen vertreten, um potenzielle Fachkräfte zu gewinnen.
- themenspezifische Interviewanfragen beantworten und Inputs oder Vorträge bei externen Veranstaltungen halten.

Dieses Konzept wurde von Yildiz Sakli und Patrick Canducci in Zusammenarbeit mit der INA.KINDER.GARTEN Diversity und Gender-AG und Jens Krabel erstellt und mit den Leitungskräften abgestimmt.

Stand: Januar 2018